

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	太陽	事業所番号	4110103290
住 所	佐賀市鍋島町森田387-3	管理者名	山口 涼子
電話番号	0952-97-8303	対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

活動場所 医療法人 ひらまつ病院
 実施日程 平日10:00～15:00
 実施した生産活動・施設外就労の概要
 ベッドメイキング・フロアの水拭き・掃き掃除
 トイレ掃除・掃除機・環境整備・除草作業など
 利用者数 職員3～4名、利用者 19名

<目的>

ひらまつ病院様で清掃を行うことで、地域の方々との接点や関係を作り、「地域に貢献できる」という意識付けをさせる。地域の方々に、利用者である障がい者の清掃する姿を見てもらうことで障がい者の理解を深めてもらう。清掃を通じてコミュニケーション能力や清掃のスキルを向上させる。

<成果>

ひらまつ病院様は令和5年6月度より新規に始まった。大きな病院が故に人手不足が深刻な中、ベッドメイキングや清掃業務（風呂掃除・ゴミ捨て・除草作業等）を行うことで、病院側の雑務を減らし、医療に集中していただける環境づくりに貢献できた。

<活動の様子>



インスタ・Facebookに掲載

連携先の企業等の意見または評価

職員の入れ替わりに伴う、慢性的な人手不足の問題が解消した。特に病棟におけるベッドメイキングや備品補充、風呂掃除やゴミ捨てにいたるまで太陽さんにお任せすることで、看護師が医療に専念することができている。また、例年業者をお願いしていた、玄関の除草作業や植木の剪定作業もしていただいていることから、経費節減にも繋がっている。調理現場の人手不足もあり、今後そちらの方も検討いただきたい。

連携先企業名	医療法人 ひらまつ病院	担当者名	人事部長 村岡 俊明
--------	-------------	------	------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	太陽
住 所	佐賀市鍋島町森田387-3
電話番号	0952-97-8303

事業所番号	4110103290
管理者名	山口 涼子
対象年度	令和7年度

(Ⅰ) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		40
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

(Ⅱ) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上		40
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う資金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う資金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		15
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	8	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅳ) 支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		5
ピアサポーターを職員として配置している	○	
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		5
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅴ) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している		10
		点
1事例以上ある場合：10点		

(Ⅵ) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0
		点
期限内に提出していない場合：-50点		

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10
		点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計
130
点 / 200点